

УДК 332.1

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Букреев Анатолий Митрофанович, д-р экон. наук, проф.
Токарев Алексей Александрович, асп.

Институт менеджмента, маркетинга и финансов, ул. Карла Маркса, 67, Воронеж,
Россия, 394036; e-mail: econom@govvrn.ru; molvremyavrnrn@yandex.ru

Цель: разработка методики проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона, которая базируется на принципах системного подхода. *Обсуждение:* выбор предлагаемого метода был обусловлен тем, что в качестве предмета исследования выступает система, включающая в себя совокупность элементов, оказывающих воздействие на сбалансированное развитие региона. В качестве основных методов, которые были заложены в основу методики анализа, выступают – метод анализа и синтеза, метод структурного анализа, метод функционального анализа, а также метод вербального анализа. Авторами была представлена структура методики анализа и разработана поэтапная схема методики проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона. *Результаты:* предложенная методика анализа организационного механизма сбалансированного развития региона позволит не только выявить существенные проблемы в организационном механизме, но и наметить целесообразные решения.

Ключевые слова: методика, анализ, системный подход, организационный механизм, сбалансированное развитие, регион.

DOI: 10.17308/meps.2016.1/1342

Введение

Целью исследования является разработка методики проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона. Для достижения указанной цели необходимо решить ряд задач:

- раскрыть особенности методики проведения анализа исследуемого организационного механизма;
- проанализировать существующие подходы, применяемые для разработки методики проведения анализа;
- раскрыть основные этапы методики проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона.

Предметом исследования выступает организационный механизм сбалансированного развития региона как система, включающая в себя совокупность элементов, оказывающих воздействие на сбалансированное развитие региона.

Основная часть

В науке под методом принято считать форму теоретического и практического познания действительности, исходящую из закономерностей развития изучаемого объекта [8]. Методология, как известно, реализуется посредством концепции, под которой понимается целостный комплекс ключевых положений, в соответствии с которыми автор планирует сформировать организационный механизм сбалансированного развития региона [9].

Основу формируемого организационного механизма сбалансированного развития региона составляют объект и субъект воздействия. Рассматривая в качестве субъекта организационного механизма специализированные структуры, в ведении которых входит организация, планирование и координация деятельностью по формированию и совершенствованию сбалансированного развития региона, определим в качестве объекта организационного механизма социально-экономические системы [3].

Формирование организационного механизма сбалансированного развития региона должно базироваться на результатах проведенного анализа данного механизма. Принимая во внимание то, что анализ представляется собой метод исследования путем рассмотрения отдельных сторон, свойств, составных частей чего-нибудь, рассмотрим позиции авторов в отношении термина «исследование».

С точки зрения С.И. Ожегова исследование представляет собой какой-либо научный труд. По мнению Д.Н. Ушакова, исследование – это научное сочинение, в котором исследуется какой-нибудь вопрос. Определение «исследование», которое представлено в Большом российском энциклопедическом словаре, по мнению авторов, наиболее точно и полно отражает в себе все необходимые аспекты. Из этого определения следует, что исследование представляет собой один из видов познавательной деятельности человека, позволяющий вскрыть суть и содержание явлений, познать и оценить их, определить тенденции развития [4, 9].

Для проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона применяются разнообразные научные подходы, такие как комплексный, системный, нормативный, программно-целевой подходы. Учитывая, что предметом исследования выступает система, авторы полагают, что методология исследования должна базироваться на системном подходе, выражающийся во всестороннем анализе проблемы. Основоположниками системного подхода являются такие ученые, как Л. фон Берталанфи, А. А. Богданов, Э. де Боно, Л. ла Руш, Г. Саймон, П. Друкер, А.Чандлер, С. А. Черногор, А.Н. Малюта.

Считается, что системный подход представляет собой комплексное

изучение исследуемого объекта как единого целого с позиции системного анализа [1]. Из представленной трактовки определения системного подхода можно сделать вывод, что данная методология подразумевает исследование всех взаимосвязей, выявление и вычленение отдельных структурных частей системы, а также рассмотрение влияния каждого элемента на систему в целом и, наоборот, выявление степени воздействия системы на каждый ее элемент. По мнению С.Л. Оптнера, «основное содержание системного подхода заключается не в использовании формального математического аппарата, описывающего «системы» и «решения проблем», и не в специально математических методах, а в его понятийном аппарате, его идеях, подходе и установках» [10].

Таким образом, системный подход предполагает многоаспектное исследование региональных социально-экономических процессов и ориентацию организационного механизма на конечные результаты деятельности этих процессов в условиях быстро изменяющихся факторов внешней среды. Основными характеристиками системного подхода, представленными в научной литературе, являются следующие:

- форма методического знания, связанная с исследованием и созданием объектов как системы;
- иерархичность познания предмета исследования, состоящая из следующих задач: изучение самого предмета – «собственный уровень»; изучение данного предмета как элемента более широкой системы – «вышестоящий уровень»; изучение этого предмета в соотношении с составляющими данный предмет элемента – «нижестоящий уровень»;
- наличие связей объекта исследования с внешней средой, изучение сущности каждой связи и отдельного элемента, выявление ассоциаций между общими и частными целями [2]. Осуществление системного подхода требует выполнения ряда принципов, содержание которых отражено в таблице.

Таблица

Принципы системного подхода

Принцип	Содержание принципа
Целевая ориентация	Данный принцип строится на соблюдении двух требований: цель должна быть сформулирована таким образом, чтобы степень ее достижения можно было оценить (задать) количественно; в системе должны быть механизмы, позволяющие оценить степень достижения заданной цели [13].
Целостность	Принцип заключается в том, что система рассматривается одновременно как единое целое и в то же время как подсистема для вышестоящих уровней управления [13].
Иерархичность строения	Наличие множества элементов и двух уровней подчинения элементов низшего уровня элемента высшего уровня [2].

Принцип	Содержание принципа
Двойственность	Система должна рассматриваться как часть системы более высокого уровня и в то же время как самостоятельная часть. Взаимосвязь с принципом целевой ориентированности состоит в том, что цель функционирования объекта должна быть подчинена решению задач функционирования системы более высокого уровня [13].
Структуризация	Анализ элементов системы и их взаимосвязи в рамках конкретной организационной структуры.
Множественность	Использование множества экономико-математических моделей для описания отдельных элементов и всей системы в целом.

По мнению А.М. Букреева, принципы системного подхода базируются на целостном представлении исследуемых объектов, поскольку система определяется системными объектами, свойствами и связями [5].

С позиции авторов, для формирования организационного механизма сбалансированного развития региона необходимо разработать соответствующую методику анализа. Под методикой анализа организационного механизма сбалансированного развития региона мы будем понимать совокупность методов, инструментов и приемов для его оценки, анализа совокупности факторов, оказывающих влияние, а также выявление свойственных показателей.

Для разработки методики анализа организационного механизма сбалансированного развития региона в основу была положена методология системного подхода. В качестве основных методов были использованы метод анализа и синтеза, метод структурного анализа, метод функционального анализа, метод вербального анализа. Структура методики анализа организационного механизма сбалансированного развития региона представлена на рис. 1.

Целью, предлагаемой авторами методики, является разработка инструментария для проведения анализа организационного механизма сбалансированного развития региона, дающего представление о самом организационном механизме региона, а также о состоянии процессов, определяющих элементы системы. Схема предлагаемой автором методики анализа организационного механизма сбалансированного развития региона представлена на рис. 2.

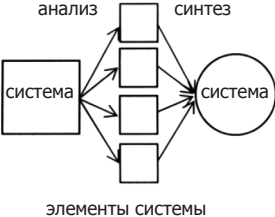
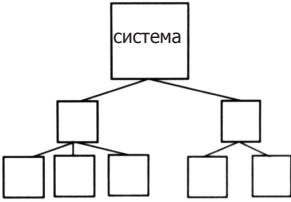
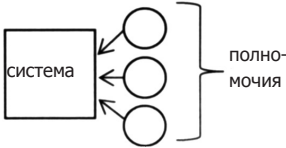
Наименование метода	Сущность метода	Графическое представление метода
Метод анализа и синтеза	предполагает разложение организационного механизма с целью изучения и выявления значимых функций, а затем дальнейшее объединение с целью обобщения полученных знаний как о системе в целом	
Метод структурного анализа	предполагает определение приоритетов среди факторов, подходов, инструментов, что позволяет сформировать рациональную структуру организационного механизма в рамках структуры региона	
Метод функционального анализа	предполагает рассмотрение процессов сбалансированного развития региона в виде совокупности функций, реализация которых необходима для достижения цели организационного механизма	
Метод вербального анализа	позволит резюмировать полученные в результате исследования данные	

Рис. 1. Структура методики анализа организационного механизма сбалансированного развития региона (составлен авторами)



Рис. 2. Схема методики анализа организационного механизма сбалансированного механизма сбалансированного развития региона (составлен авторами)

Первым этапом предлагаемой методики выступает определение цели и формирование задач анализа. Цель должна отображать образ результата анализа, а задачи, соответственно, должны быть направлены на достижение поставленной цели.

В качестве второго этапа выступает проведение анализа организационного механизма сбалансированного развития региона, в который входят следующие подэтапы:

- исследование нормативно-правовой основы. В целях эффективного функционирования организационного механизма сбалансированного развития региона необходимо обеспечить его правовое регулирование. В

данном подэтапе проведения анализа определяются нормативно-правовые акты, которые регулируют зону ответственности институтов и организаций, деятельность которых направлена на обеспечение функционирования организационного механизма сбалансированного развития региона. К таковым относятся – федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, постановления, указы, распоряжения органов государственной власти на федеральном и региональном уровне, а также нормативно-правовые акты, действующие внутри организаций и институтов развития, и др.;

– анализ элементов организационного механизма. Организационный механизм, по мнению автора, представлен системой взаимосвязанных элементов (структур), а также совокупностью методов и инструментов, оказывающих воздействие на сбалансированное развитие исследуемого региона. На данном подэтапе, автор считает необходимым выявить состав элементов, что позволит распределить зоны ответственности органов с целью наиболее точного определения показателей;

– анализ показателей организационного механизма сбалансированного развития Воронежской области, под которыми автор понимает, рассчитанные индексным методом, т.е. приращение экономических, социальных, демографических, экологических и иных показателей, свидетельствующее об изменении социально-экономического положения региона [7]. Состав показателей был определен в соответствии с необходимостью оценить эффективность и результативность выполняемых функций элементами организационного механизма, способствующих формированию в регионе благоприятной среды, позволяющей субъектам региональной экономики достигать собственных целей, не нарушая баланса общих региональных интересов [6]. Изменение данных показателей, свидетельствующее об изменении социально-экономического положения региона, произошедшем в результате взаимодействия специализированных структур (органов государственной исполнительной власти) с различными субъектами региональной экономики, направленного на достижение пропорций, сбалансированного развития [12].

В качестве третьего этапа выступает оценка организационного механизма сбалансированного развития региона, в который входят следующие подэтапы:

– оценка проанализированных показателей с целью выявления проблемных зон;

– оценка факторов (полнота выполнения функций, полномочия структурных подразделений и др.), также необходимым считается, по мнению авторов, провести оценку факторов с учетом ранжирования на внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на организационный механизм сбалансированного развития региона;

– формирование модели организационного механизма сбалансированного. На основании сформированных параметров оценки и определен-

ных показателей результативности строится модель для описания системы и её процессов с целью дальнейшего формирования эффективного организационного механизма развития региона.

Четвертым этапом осуществляется обобщение результатов анализа и организационного механизма сбалансированного развития региона с целью определения эффективных направлений совершенствования организационного механизма. На данном этапе авторы считают целесообразным применить метод анализа иерархий, который позволяет осуществить декомпозицию выявленной проблемы на отдельные части, обеспечивая тем самым её структурирование и упрощение с выявлением иерархии, которая содержит главную цель, подцели различных уровней, критерии достижения цели и альтернативы решений, которые подлежат оценке [11].

Заключение

Итак, в статье была представлена методика анализа организационного механизма сбалансированного развития региона, отличающаяся системным подходом к исследованию, позволяющая не только выявить существенные проблемы в организационном механизме, но и наметить целесообразные решения.

Список источников

1. Азрилиян А.Н. (ред.) *Экономический словарь*. Москва, Институт новой экономики, 2007.
2. Бабкина Л.Н., Скотаренко О.В. Методологические подходы и принципы формирования стратегии социально-экономического развития регионов // *Известия СПбУЭФ*, 2013, no. 3, с. 30-36.
3. Блауберг И.В., Юдин Э.Г. *Становление и сущность системного подхода*. Москва, Наука, 1973.
4. Большой российский энциклопедический словарь. Москва, Большая российская энциклопедия, 2003.
5. Букреев А.М., Рощупкина И.А. *Кризис-менеджмент в акционерных обществах*. Воронеж, ИПЦ ВГУ, 2006.
6. Воронцова И.Н. Комплексная оценка организационных условий сбалансированного развития региона // *ФЭС: Финансы, Экономика, Стратегия*, 2014, no. 6, с. 41-45.
7. Воронцова И.Н. *Организационные условия сбалансированного развития региона: средства и методы формирования и совершенствования*. Дис. Воронеж, 2014.
8. Ищенко Е.П. *Криминалистика*. Москва, Юридическая фирма «КОНТРАКТ»; АСТ-МОСКВА, 2007.
9. Ожегов С.И. *Словарь русского языка*. Москва, «Рус. яз.», 1984.
10. Оптнер С.Л. *Системный анализ для решения деловых и промышленных проблем*. Москва, Совет. радио, 1969.
11. Саати Т. *Принятие решений. Метод анализа иерархий*. Москва, Радио и связь, 1993.
12. Сироткина Н.В., Гончаров А.Ю., Воронцова И.Н. Факторы и условия обеспечения сбалансированного развития региона // *Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление*, 2014, no. 4, с. 98.
13. Томилов В.В. (ред.) *Менеджмент*. Москва, Юрайт-Издат, 2003.
14. Щетинина И.В. *Организационно-экономический механизм повышения конкурентоспособности продукции промышленного предприятия*. Дис. Воронеж, 2014.

ANALYSIS OF THE INSTITUTIONAL MECHANISM OF BALANCED REGIONAL DEVELOPMENT

Bukreev Anatoliy Mitrofanovich, Dr. Sc. (Econ.), Prof.

Tokarev Alexey Aleksandrovich, graduate student

Institute of management, marketing and finance, 67 Karl Marx St, Voronezh, Russia, 394036; e-mail: econom@govvrn.ru; molvremyavrn@yandex.ru

Purpose: analysis of the institutional mechanism of balanced regional development based on the principles of the system approach. *Discussion:* The choice of the proposed method was due to the fact that as a subject of research is the system including a plurality of elements that impact on the balanced development of the region. The main techniques that we used are analysis and synthesis, structural analysis, method of functional analysis method, as well as verbal analysis. The authors presented the structure of methods of analysis and developed a phased scheme of methods of analysis of the organizational mechanism of balanced regional development. *Results:* the proposed method of analysis of the institutional mechanism of a balanced development of the region will not only identify significant problems in the institutional mechanism, but also identify appropriate solutions.

Keywords: method of analysis, a systematic approach, institutional mechanism, balanced development, region.

Reference

1. Azriliian A.N. (red.) *Ekonomicheskii slovar'*. Moscow, Institut novoi ekonomiki, 2007. (In Russ.)
2. Babkina L.N., Skotarenko O.V. Metodologicheskie podkhody i printsipy formirovaniia strategii sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiia regionov. *Izvestiia SPbUEF*, 2013, no. 3, pp. 30-36. (In Russ.)
3. Blauberg I.V., Iudin E.G. *Stanovlenie i sushchnost' sistemnogo podkhoda*. Moscow, Nauka, 1973. (In Russ.)
4. Bol'shoi Rossiiskii entsiklopedicheskii slovar'. Moscow, Bol'shaia Rossiiskaia entsiklopediia, 2003. (In Russ.)
5. Bukreev A.M., Roshchupkina I.A. *Krizis-menedzhment v aktsionernykh obshchestvakh*. Voronezh, IPTs VGU, 2006. (In Russ.)
6. Vorontsova I.N. Kompleksnaia ot-senka organizatsionnykh uslovii sbalansirovannogo razvitiia regiona. *FES: Finansy, Ekonomika, Strategiia*, 2014, no. 6, pp. 41-45. (In Russ.)
7. Vorontsova I.N. *Organizatsionnye usloviia sbalansirovannogo razvitiia regiona: sredstva i metody formirovaniia i sovershenstvovaniia*. Dis. Voronezh, 2014. (In Russ.)
8. Ishchenko E.P. *Kriminalistika*. Moscow, Iuridicheskaiia firma «KONTRAKT»; AST-MOSKVA, 2007. (In Russ.)
9. Ozhegov S.I. *Slovar' russkogo iazyka*. Moscow, «Rus. iaz.», 1984. (In Russ.)
10. Optner S.L. *Sistemnyi analiz dlia resheniia delovykh i promyshlennykh problem*. Moscow, Sovet. radio, 1969. (In Russ.)
11. Saati T. *Priniatie reshenii. Metod ana-*

liza ierarkhii. Moskow, Radio i sviaz', 1993. (In Russ.)

12. Sirotkina N.V., Goncharov A.Iu., Vorontsova I.N. Faktory i usloviia obespecheniia sbalansirovannogo razvitiia regiona. *Vestnik VGU. Serii: Ekonomika i upravlenie*, 2014, no. 4, pp. 98. (In Russ.)

13. Tomilov V.V. *Menedzhment*. Moskow, Iurait-Izdat, 2003. (In Russ.)

14. Shchetinina I.V. *Organizatsionno-ekonomicheskii mekhanizm povysheniia konkurentosposobnosti produktsii promyshlennogo predpriatiia*. Dis. Voronezh, 2014. (In Russ.)